



Systemy kontroli losowej

Artykuł firmy Cybertech - Przemysław Popielas
www.cyber-tech.com.pl

Kontrola pracowników jest nieodłącznym elementem zarządzania przedsiębiorstwem. Firmy stosują różnorodne formy monitoringu pracy swojego personelu, aby usprawnić działanie organizacji i uniknąć zbędnych strat. Kontrola służy zwalczaniu szkodliwych zachowań i postaw pracowniczych, w tym eliminowaniu prób kradzieży. Czy jednak można wyobrazić sobie pracownika, który w firmie zajmowałby się typowaniem potencjalnego "złodzieja" wedle własnego uznania, a następnie dokonywał jego osobistej rewizji? Z pewnością stanowiłoby to poważne przekroczenie granic władzy pracownika i naruszałoby normy społeczno-moralne nie tylko samego "typera", ale przede wszystkim prywatne dobra osób poddanych selekcji i kontroli. Innowacyjne spojrzenie na problem zaprezentowała firma Cybertech, wprowadzając na rynek systemy kontroli losowej – inteligentne urządzenia, które eliminują czynnik ludzki na etapie selekcji do osobistej kontroli.

Losomaty

Każdy pracownik, opuszczając zakład pracy, proszony jest o użycie przycisku na urządzeniu kontroli losowej, zwanym "Losomatem". Uruchamiają oni w ten sposób proces generowania zielonego bądź czerwonego światła, które odpowiednio oznaczać będzie brak konieczności poddania się kontroli bądź konieczność jej zastosowania. Sygnał świetlny wzmacniany jest dodatkowo wybranym dźwiękiem. Administrator systemu może sam decydować o stopniu prawdopodobieństwa wylosowania danego pracownika. Fabrycznie sugerowane wartości mieszczą się w granicach od 10-50%. W zależności od potrzeb i specyfiki organizacji, program Losomatu może być dowolnie zmieniany. System został wzbogacony o opcję podłączenia dodatkowego przycisku lub barier podczerwieni, co umożliwia losowanie automatyczne po przekroczeniu promienia świetlnego, także w przypadku przejeżdżających samochodów. Wybrane modele posiadają funkcję "wymuszania kontroli", której zastosowanie okazuje się przydatne w sytuacji podejrzeń o próbę kradzieży wobec konkretnej osoby. Agent ochrony będzie mógł wówczas posłużyć się specjalnym przyciskiem.

W dostępnej gamie systemów kontroli losowej znajduje się aż siedem modeli o różnym stopniu złożoności. CTK-LS1 jest najbardziej rozbudowaną wersją, współpracującą z zainstalowaną w obiekcie kontrolą dostępu oraz sterującą bramkami, przejściami czy tripodami. Posiada funkcję wymuszania kontroli, w przypadku istnienia podejrzeń, co do zbliżającego się pracownika. W standardzie, w urządzenie wbudowano przekaźniki do sterowania zewnętrznymi lampami (czerwoną i zieloną) oraz przekaźnik otwierający bramę oraz tripod. W komplecie znajduje się panel wartownika oraz panel użytkownika.

CTK-LS2 jest najprostszą autonomiczną wersją wewnętrzną. Posiada sygnalizację optyczno-dźwiękową,

wskazującą wynik losowania po użyciu przycisku. Do urządzenia można domontować dodatkowy, większy przycisk lub bariery podczerwieni. Z kolei najprostszą autonomiczną wersją zewnętrzną jest CTK-LS3, wyposażona analogicznie do odpowiednika wewnętrznego. Opcją dodatkową w wersjach autonomicznych Losomatów jest panel dublujący sygnalizację, który można wprowadzić do pomieszczenia ochrony, aby pracownicy znali wynik losowania bez potrzeby obserwowania urządzenia głównego. Istnieje możliwość rozszerzenia funkcjonalności Losomatów o podłączenie radiolinii oraz wymuszanie kontroli pilotem. Wśród Losomatów znajduje się również wygodna wersja przenośna CTK-LS6, zasilana akumulatorem. Gama produktów jest elastyczna i dopasowana do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstw.



Systemy kontroli losowej – szansa czy zagrożenie?

Wykorzystanie inteligentnych technologii, w celach całkowitego wyeliminowania prób kradzieży, otwiera przed firmami szansę ograniczenia często wysokich strat, poniesionych z winy nieuczciwości zatrudnianych osób. Zgodnie z obowiązującym prawem, pracodawca może kontrolować sposób wykonywania zadań, powierzonych swojemu zespołowi. Pracownicy, którzy wykonują czynności niezgodne z obejmowanym stanowiskiem czy też wykraczają poza swoje prawa, naruszają porządek organi-

zacji, generując tym samym dodatkowe koszty.

Przy stosowaniu jakiegokolwiek formy kontroli pracowników, należy najpierw jasno sprecyzować cel, któremu ma ona służyć, aby uniknąć nie tylko nadużyć, ale przede wszystkim niezadowolonych ludzi, którzy czując się permanentnie podejrzanymi o kradzież, nie będą pracować efektywnie. Nadzędnym celem Losomatów nie jest przecież wprowadzanie atmosfery podejrzliwości i strachu wśród personelu, ale zwiększenie zysków firmy. Zgodnie z założeniem, wyeliminowane zostają występujące w obiekcie kradzieże mienia i/lub zablokowane próby. Z obserwacji wynika, że sama świadomość możliwej kontroli zapobiega próbom oszustwa. Wprowadzenie systemu kontroli losowej nie może jednak wpływać negatywnie na nastroje pracownicze. Zanim Losomat znajdzie się w organizacji i zacznie spełniać swoją rolę, obligatoryjnym zadaniem przełożonego jest poinformowanie swoich podwładnych o pojawieniu się urządzenia, a zwłaszcza o celu i sposobie przeprowadzania kontroli. Kontrolowanie pracowników wymaga doświadczenia, taktu i wyczucia.

Propozycja Losomatów zmienia sposób patrzenia na metodykę kontroli pracowników. Zapobieganie kradzieżom to temat wyjątkowo delikatny, a związana z tym kontrola okazuje się niezbędna w niektórych organizacjach. Losomaty mają znacząco podnieść komfort kontroli osobistych zarówno dla samych pracowników, ich przełożonych, jak i dla osób bezpośrednio odpowiedzialnych za dokonywanie rewizji.

Przemysław Popielas
Cybertech
www.cyber-tech.com.pl